



## CARTA A LA COMUNIDAD

Esta carta es una actualización de la Comisión de Relaciones Comunitarias de Goshen con respecto a nuestro propósito y esperanzas de una comunidad inclusiva e igualitaria en estos tiempos difíciles.

Fundada en 2004 por la ordenanza de la ciudad de Goshen, la CRC tiene nueve miembros voluntarios. Algunos son nombrados por el Alcalde, otros por el Concejo Común; los miembros sirven por un período de 3 años, pero pueden solicitar ser reelegidos. Los miembros actuales incluyen al presidente Don Brown, la vicepresidenta Cathie Cripe, la secretaria Judith Davis y el tesorero A.J. Delgadillo; Yolo Lopez DeMarco, Michele Fanfair-Steury, Ed Groff, Glenn Null, Sreekala Rajagopalan y la representante estudiantil Mislenny Moreno. La miembro del Concejo Municipal Julia King también asiste a las reuniones.

La misión de la CRC es "servir a Goshen mediante el desarrollo de programas y políticas que apuntan a una ciudad sin racismo o discriminación de ningún tipo, y desarrollar la capacidad de resolución creativa de problemas, resiliencia, comprensión y compasión entre las diversas personas de nuestra comunidad." Nuestros principios incluyen el compromiso de honrar la dignidad de cada persona y los derechos de cada persona; escuchar las diversas voces de la comunidad; practicar la comunicación constructiva y el compromiso; actuar con honestidad, veracidad e integridad; promover una comunidad segura para todos; reconocer y aceptar el desafío del cambio, que puede tener consecuencias tanto positivas como negativas; promover la aceptación de las diferencias; y promover la igualdad y la ausencia de discriminación.

En el pasado, la CRC ha trabajado para reconocer el pasado de Goshen como una "ciudad atardecer". Hemos patrocinado y trabajado para el festival anual de comida antes conocido como Día de la Diversidad, promoviendo diferentes culturas. Hemos colaborado con las escuelas comunitarias de Goshen para llevar a cabo una serie de conversaciones comunitarias para identificar las preocupaciones de los miembros de la comunidad y promover el progreso para abordar esas preocupaciones. Comenzamos una serie de capacitaciones para espectadores diseñadas para ayudar a las personas a responder a instancias de confrontación o acoso. También hemos escuchado a representantes del sistema judicial con respecto al tratamiento de delincuentes juveniles y hemos escuchado quejas sobre prácticas discriminatorias y potencialmente dañinas en el sistema de viviendas.

La CRC da la bienvenida a todos los residentes a nuestras reuniones y fomenta la participación de los miembros de la comunidad. Esperamos trabajar con la Ciudad y un nuevo director de la CRC, y servirle en persona después de que el coronavirus haya sido eradicado de nuestra comunidad.